**ПРОТОКОЛ**

Заседания Межведомственной комиссии Администрации местного самоуправления МО Ардонский район по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости

г. Ардон от 26 марта 2018 года №3

Председательствовал

Первый заместитель главы АМС МО Ардонский район

С.Э.Кесаев

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Члены комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Габанов Валерий АсланбековичКесаев Сталбек Эльбрусович | глава АМС Ардонского района, руководитель рабочей группызаместитель главы АМС Ардонского района, заместитель руководителя рабочей группы |
| Мадзаев ОлегМуратович | главный специалист отдела по вопросам земельных и имущественных отношений, секретарь рабочей группы  |
| Бугулов Борис Мурзабекович | заместитель начальника ОМВД по Ардонскому району |
| Азиева ЛюдмилаХаджи-Муратовна  | заместитель начальника ИФНС № 4 по РСО-Алания  |
| Баскаева Лаура Станиславовна   | начальник ГУ УПФР по Ардонскому району РСО-Алания |
| Плиева Заира Казбековна Главы городского и сельских поселенийЧлены рабочей группы: Мадзаева ФатимаСаламурзаевнаДедегкаев ЗаурВикторович Тотиева ЕзетаСергеевна Бирагова РегинаМайрамовнаКучиева ИринаАртуровна Магомедова КристинаСергеевна  | руководитель ГКУ «Центр занятости населенияв Ардонском районе»(по согласованию)Заместитель начальника отдела по вопросам экономического развития и предпринимательства, закупкам товаров, работ, услуг для муниципальных нуждСпециалист 1 разряда отдела камеральных проверок №2 Межрайонной ИФНС РФ №4 по РСО-АланияИнспектор ГКУ «ЦЗН по Адонскому району» Специалист эксперт ПУ и СВ ГУ-УПФР по Ардонскому району Старший лейтенант полиции ОМВД по Ардонскому районуСтарший лейтенант полиции ОМВД по Ардонскому району |

**ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО.**

Первый заместитель главы АМС МО Ардонский район - заместитель ру- ководителя рабочей группы **-** С.Э.Кесаев

1. **Информация о работе по снижению неформальной занятости**

**на территории Ардонского района за 3 месяца 2018 года**

 На 2018 год в рамках работы комиссии по снижению неформальной занятости по Ардонскому району запланировано выявить 413 экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность или осуществляющие трудовую деятельность без надлежаще оформленных трудовых отношений на территории МО Ардонский район. Распределение произведено Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения и доведено до Ардонского района письмом №02-20-АС/1334 от 15.03.2018 года - 413 человек на 2018 год с поквартальной разбивкой (приложение 1),

в том числе за 1 квартал 2018 года - 83 человека.

 По состоянию на 26.03.2018 проведено 8 рейдов – совместно с сотрудниками всех членов рабочей группы.

 Всего обследовано 32 объекта, где выявлено неформально занятых 54 работника, не заключивших трудовые договора с работодателями и 8 человек, не состоящих на учете в качестве индивидуальных предпринимателей.

 По результатам проведенной работы за 2018 год заключено 29 трудовых договора между работником и работодателем (не заключивших трудовые договора - 25 человек) и зарегистрировано в качестве индивидуального предпринимателя – 8 человек.

Также дополнительно выписано 25 протоколов об административном правонарушении на общую сумму 12,5 тыс.рублей.

 В соответствии с Регламентом по проведению мероприятий в рамках легализации трудовых отношений, утвержденным решением Межведомственной комиссии Республики Северная Осетия – Алания от 20 мая 2016 года №3, для идентификации и подтверждения факта трудоустройства и государственной регистрации в ПФР России по РСО-Алания переданы списки на 32 человек, из них подтверждено в трудоустройстве и в регистрации в Межрайонной ИФНС России №4 - 32 человека.

1. **Негативные последствия для работников и работодателей за нарушение действующего трудового законодательства Российской Федерации.**

 **Уважаемые работодатели и работники района!**

В целях обеспечения соблюдения трудовых прав граждан на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, повышения ответственности руководителей организаций за полноту и своевременность выплаты заработной платы и снижения неформальной занятости распоряжением главы администрации Ардонского района от 28 декабря 2017 года №117 создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышении собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Обращаем Ваше внимание, что неформальными трудовыми отношениями признаются любые трудовые отношения, основанные на личной договоренности между работодателями и работниками, не получившие необходимого оформления в трудовых договорах и связанных с ними документах. Трудовые отношения должны быть оформлены надлежащим образом, т.е. заключены трудовые договоры. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр договора должен быть передан работнику, другой - хранится у работодателя.

В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре прописываются обязательные для включения трудовой договор условия: условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте.

**Интересы работодателя**

* Прекращение налогового правонарушения. При нарушении Трудового кодекса РФ в части оформления трудовых отношений с работниками работодателю может быть предъявлено обвинение в мошенничестве;
* у работника увеличивается имущественная ответственность за ущерб, нанесенный работодателю, так как материальная ответственность работника равна его среднемесячному заработку;
* работники, имеющие письменный трудовой договор с реальными условиями оплаты труда, чувствуют юридическую защищенность и поэтому работают лучше, ответственнее, «держатся» за такое место работы.

**Риски работника при согласии на не оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и на выплату «серой» заработной платы:**

* не получить отпускные, расчет при увольнении;
* не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;
* получить отказ в выдаче визы для выезда за границу;
* не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
* полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
* отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т. д.;
* осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности.

**Нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

* Административный штраф на должностных лиц в размере **от 10000 до 20000** рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **от 5 000 до 10 000** рублей; на юридических лиц — **от 50 000 до 100 000** рублей (статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях)
* Повторное нарушение  влечет для должностных лиц дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без  образования юридического лица, наложение штрафа **от 30 000 до 40 000** рублей; на **юридических лиц** — **от 100 000 до 200 000** рублей.

По борьбе с «серыми» зарплатами  и неформальной занятостью ведется активная работа!!!

В Администрации Ардонского района организован и работает телефон «горячей линии»

8 (86732) 3-01-21.

Вся необходимая информация по нелегальной занятости и правах граждан и обязательствах работодателей размещены на официальном сайте Администрации Ардонского района в сети Интернет  в разделе «Информационные сообщения».

Об итогах работы Межведомственной комиссии по неформальной занятости МО Ардонский район по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости по состоянию на 01.01.2018 по 26.03.2018 года.

 **Повестка дня:**

 1. Утвердить распределение численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность или осуществляющие трудовую деятельность без надлежаще оформленных трудовых отношений на территории МО Ардонский район. Распределение произведено Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения и доведено до Ардонского района письмом №02-20-АС/1334 от 15.03.2018 года - 413 человек на 2018 год с поквартальной разбивкой (приложение 1).

 2. Согласовать и обсудить с членами рабочей группы МО Ардонский район информацию о выполнении контрольного показателя за 1 квартал 2018 года.

 3. Активизация взаимодействия ведомств, входящих в состав рабочей группы по снижению неформальной занятости целях выявления и легализации организаций и индивидуальных предпринимателей, работающих без оформления трудовых отношений со своими работниками.

 4. Активизация работы по информированию населения и работодателей о последствиях в случае неоформленных надлежащим образом трудовых отношений посредством средств массовой информации (Теле-радио передач, размещения информации во всех учреждениях на стендах и печатных изданиях, размещения информации на сайтах в сети «Интернет»).

**РЕШИЛИ:**

Принять к сведению информацию первого заместителя главы АМС МО Ардонский район – заместителя руководителя рабочей группыоб итогах работы Межведомственной комиссии по неформальной занятости МО Ардонский район по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости по состоянию на 26.03.2018 года.

 1. Принять предложения членов рабочей группы по распределению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность или осуществляющие трудовую деятельность без надлежаще оформленных трудовых отношений на территории МО Ардонский район.

 2**.** Утвердить информацию о выполнении контрольного показателя за 1 квартал 2018 года.

 3. Активизировать взаимодействие ведомств, входящих в состав рабочей группы по снижению неформальной занятости целях выявления и легализации организаций и индивидуальных предпринимателей, работающих без оформления трудовых отношений со своими работниками.

 4. Необходимо усилить работу по информированию населения и работодателей о последствиях в случае неоформленных надлежащим образом трудовых отношений посредством средств массовой информации (теле-радио передач, размещения информации во всех учреждениях на стендах и печатных изданиях памятки для работодателей и работников, размещения информации на сайтах в сети «Интернет») .

Первый заместитель

 главы АМС МО Ардонский

район, заместитель руководителя С.Кесаев

 рабочей группы