

**Отчет  
о результатах контрольного мероприятия  
в МБОУ СОШ с. Нарт.**

В соответствии с п. 3.5 плана работы Контрольно-счетной палаты МО Ардонский район РСО-Алания на 2022 год, на основании удостоверения на право проведения проверки (ревизии, обследования) проведена плановая проверка законности, эффективности, результативности использования финансовых средств, выделенных из бюджета МО Ардонский район МБОУ СОШ с. Нарт в 2019-2021 гг., эффективность владения и пользования муниципальным имуществом.

Период проверки с 01.01.2019 г. по 31.12.2021 г.

1. **Цель проверки:** проверка законности, эффективности, результативности использования бюджетных средств.

2. **Предмет проверки:** нормативные, правовые и иные документы, регламентирующие выделение финансовых средств из бюджета МО Ардонский район.

3. **Объект проверки:** Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение СОШ с. Нарт.

**По результатам контрольного мероприятия установлено:**

1. В период контрольного мероприятия в МБОУ СОШ проведена выборочная инвентаризация, в ходе которой выявлено:

а) В нарушение требований Приказа МинФина РФ от 01 марта 2016 года №16н "О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 года N 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению" не весь инвентарь **промаркирован** материально-ответственным лицом специальным штампом несмываемой краской;

б) **выявлены неучтенные активы;**

в) отсутствует инвентарная книга учета основных средств;

г) в нарушение ст. 162 Бюджетного Кодекса РФ, сумма неэффективного использования бюджетных средств, в проверяемом периоде составила **79,1** тыс. руб.

2. В нарушение п. 4 Указания Банка России "О внесении изменений в Указание Банка России от 11 марта 2014 года № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства», **кассовая книга за 2020-2021 гг. оформлена с нарушениями.**

**3. В нарушение** ст.10 ФЗ от 06.12.2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в проверяемом периоде **не велся журнал** расчетов с подотчетными лицами. Нет **письменных заявлений** подотчетных лиц на выдачу денежных средств. В авансовых отчетах за 2019 год нет подписей директора, подотчетного лица.

**4.** При выборочной проверке выявлены нарушения при ведении кадрового делопроизводства МБОУ СОШ с. Нарт.

**5. Выборочной проверкой правильности и обоснованности выплаты денежного содержания** МБОУ СОШ с. Нарт, правильности начисления оплаты труда работникам выявлено следующее:

**1)** Единый квалификационный справочник должностей, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 года N 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» предназначен для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом образовательных учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Так для директора, согласно ЕКСД требованиями к квалификации являются высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

**В нарушение ЕКСД и должностной инструкции завхоза, директор МБОУ СОШ на время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске с 01.07.2021 года по 26.08.2021 года, возложила свои обязанности на завхоза, не имеющего высшего профессионального образования из числа указанных направлений.**

**Неправомерная выплата составила 22 255,0 руб.**

**2) В нарушение** части 2 статьи 135 и статье 191 Трудового кодекса РФ, которые требуют, чтобы решение о премировании сотрудника принимал работодатель (Управление образования МО Ардонский район), директор в 2020-2021 гг. подписала приказы о начислении **премии самой себе.**

Неправомерный расход составил **53 000,0 руб.**

**3) В нарушение** п.5.1 Положения о стимулировании работников МБОУ СОШ с.Нарт гл. бухгалтеру, имеющей дисциплинарное взыскание, была выплачена стимулирующая выплата в размере **10 320,0 руб.**

**4)** Статья 284 ТК РФ устанавливает, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от

исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

Трудовая деятельность осуществляется строго в свободное от основного места работы время. При этом ежедневная занятость на дополнительном месте не может превышать четырёх часов.

**В нарушение** указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации осуществлял трудовую деятельность в МБОУ СОШ с.Нарт:

- с января по апрель 2021 года на 2,75 ставки (специалист по безопасности - 1 ст., завхоз - 1 ст., оператор котельной - 0,75 ст.);

- с мая по август 2021 года на 2 ставки (специалист по безопасности - 1 ст., завхоз - 1 ст.)

**Таким образом, неправомерная выплата составила 76 200,0 руб.**

Информация о результатах проверки направлена Главе МО Ардонский район.

В целях устранения выявленных нарушений направлено представление директору МБОУ СОШ с. Нарт.