

Отчет
о результатах контрольного мероприятия
в МБДОУ с. Кирово

В соответствии с п. 3.8 плана работы Контрольно-счетной палаты Ардонского муниципального района на 2024 год, письмом Председателя КСП РСО-Алания №386 от 13.06.2024 года, на основании удостоверения на право проведения проверки (ревизии, обследования), заместителем председателя КСП Ардонского муниципального района, проведена проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, выделенных МБДОУ с. Кирово из бюджета Ардонского района РСО-Алания.

Цель проверки: проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, выделенных МБДОУ с.Кирово из бюджета Ардонского района РСО-Алания.

Предмет проверки: нормативные, правовые и иные документы, регламентирующие финансирование и расходование субвенции, выделенные в 2022-2023 гг. из республиканского бюджета.

Объект проверки: МБДОУ с. Кирово Ардонского района РСО-Алания.

По результатам контрольного мероприятия установлено:

1. В МБДОУ с 26.01.2023 года на должность главного бухгалтера была принята на 0,5 ставки. Вместе с тем, главным бухгалтером учреждения является другой работник также на 0,5 ставки.

В соответствии со ст.7 закона от 6 декабря 2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Трудовым кодексом РФ должность «главный бухгалтер» упомянута в единственном числе. Вторым лицом после главного бухгалтера может выступать его заместитель или другой назначенный сотрудник, но не ещё один главный бухгалтер.

Таким образом, в учреждении не может быть два главных бухгалтера.

2. В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата за проверяемый период выплачивалась один раз в месяц.

Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором или Трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, если в соответствии с локальным нормативным актом работодателя или трудовым договором, выплата заработной платы работнику предусмотрена два раза в месяц, но фактически производится один раз, то данное правонарушение квалифицируется, как невыплата заработной платы в установленный срок, за что предусмотрена административная ответственность, в соответствии с ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

В связи с тем, что срок давности привлечения работодателя к административной ответственности за нарушение трудового законодательства (ст. 5.27) истек (1 год со дня совершения административного правонарушения), применить административное производство не представляется возможным.

3. В нарушение ст. 9 ФЗ-402 « О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 года в декабре 2023 года работникам МБДОУ с.Кирово была выплачена премия в размере 72 600,00 рублей без первичного учетного документа - приказа руководителя дошкольного учреждения.

Информация о результатах проверки направлена Главе Ардонского муниципального района.

В целях устранения выявленных нарушений направлено представление заведующему МБДОУ с. Кирово.