

**Отчет  
о результатах контрольного мероприятия  
в МБОУ СОШ с. Кадгарон**

В соответствии с п. 3.4 плана работы Контрольно-счетной палаты Ардонского муниципального района на 2025 год, и на основании удостоверения на право проведения проверки (ревизии, обследования), заместителем председателя КСП Ардонского муниципального района, проведена плановая проверка законности, эффективности, результативности использования бюджетных средств, выделенных МБОУ СОШ с. Кадгарон из бюджета Ардонского района РСО-Алания.

Цель проверки: проверка законности, эффективности, результативности использования бюджетных средств.

Предмет проверки: нормативные, правовые и иные документы, регламентирующие выделение финансовых средств из бюджета Ардонского муниципального района.

Объект проверки: МБОУ СОШ с. Кадгарон РСО-Алания.

По результатам контрольного мероприятия установлено:

1) В нарушение ст. 8 ФЗ от 06.12.2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» не разработано Положение об учетной политике.

2) В нарушение п. 4.3 Указания Банка России «О внесении изменений в Указание Банка России от 11 марта 2014 года № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» в ряде кассовых документов (приходных и расходных ордерах, расчетно-платежных ведомостях) отсутствуют подписи главного бухгалтера и директора образовательного учреждения.

3) Согласно п. 4.6 Указаний Банка России №3210-У от 11.03.2014 года (редакция от 05.10.2020 года) следует:

- поступающие в кассу наличные деньги, за исключением наличных денег, принятых при осуществлении деятельности платежного агента, банковского платежного агента (субагента), и выдаваемые из кассы наличные деньги юридическое лицо учитывает в кассовой книге;

- записи в кассовой книге осуществляются по каждому приходному кассовому ордеру, расходному кассовому ордеру, оформленному соответственно на полученные, выданные наличные деньги;

- контроль за ведением кассовой книги осуществляет главный бухгалтер (при его отсутствии - руководитель).

В соответствии с п. 6 ст. 1 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного Приказом Министерства финансов РФ от 29.07.1998 года №34н следует, что ответственность за организацию бухгалтерского учета в организации, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций несет руководитель организации.

В нарушение п. 4.6 Указаний Банка России №3210-У от 11.03.2014 года (редакция от 05.10.2020 года) кассовая книга МБОУ СОШ с. Кадгарон с 15.09.2023 года по настоящее время не ведется - последняя запись в кассовой книге датирована - 08.08.2023 года.

Таким образом, при вышеуказанных обстоятельствах нарушен порядок работы с денежной наличностью и порядок ведения кассовых операций, то есть, совершено административное правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 15.1 КоАП РФ.

По данному факту в отношении и.о. директора МБОУ СОШ с. Кадгарон и главного бухгалтера составлены протоколы об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 15.1 КоАП РФ.

4) В нарушение ст. 7, 8, 28 ФЗ РФ от 06.12.2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в проверяемом периоде система сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении не упорядочена. Данные первичных учетных документов не систематизируются по датам совершения операций и не отражаются накопительным способом в регистрах бухгалтерского учета.

5) Выборочной проверкой правильности, обоснованности исчисления и выплаты денежного содержания работникам МБОУ СОШ с. Кадгарон, установлено следующее:

1) В нарушение ст. 2 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ с. Кадгарон, ст. 194 Трудового кодекса РФ, работникам образовательного учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, были выплачены стимулирующие выплаты (премии):

- в декабре 2024 года методисту по учебной работе - 10 000,0 рублей;

- в декабре 2024 года главному бухгалтеру - 15 000, 0 рублей;

- с сентября по декабрь 2024 года учителю русского языка и литературы - 21 868,0 рублей;

- в декабре 2024 года учителю русского языка и литературы - 29 985,0 рублей;

Таким образом, общая сумма неправомерных выплат составила - 76 853,0 рублей.

2) Выборочной проверкой продолжительности рабочего времени при работе по совместительству установлено следующее:

а) учитель начальных классов с сентября по декабрь 2023 года, с января по сентябрь 2024 года осуществляла трудовую деятельность на 1 ставку (основная должность), являлась также внутренним совместителем - заместителем директора на 1 ставку.

б) педагог дополнительного образования за период с января по июнь 2023 года, с января по сентябрь 2024 года осуществлял трудовую деятельность на 1 ставку (основная должность), являлся также внутренним совместителем - преподавателем ОБЖ на 1 ставку.

в) учитель начальных классов с сентября по декабрь 2023 года, с января по декабрь 2024 года осуществляла трудовую деятельность на 1,22 ставки

(основная должность), являлась также внутренним совмесителем - воспитателем дополнительного образования на 0,75 ставки.

г) заместитель директора в 2023-2024 годах осуществляла трудовую деятельность на 1 ставку (основная должность), являлась также внутренним совмесителем - учителем математики на 0,94 ставки. Кроме того, в период с января по февраль 2023 года осуществлена выплата за замещение (приказ отсутствует).

д) заместитель директора по учебно-воспитательной работе, а с сентября 2023 года исполняющая обязанности директора, осуществляла трудовую деятельность на 1 ставку (основная должность), являлась также внутренним совмесителем - учителем осетинского языка и литературы на 0,78 ставки.

е) главный бухгалтер (внешний совмеситель) с сентября 2023 года по декабрь 2024 года осуществляла трудовую деятельность на 1 ставку, являлась также главным бухгалтером МБДОУ с. Кадгарон (основная должность) на 1 ставку.

Статья 284 ТК РФ устанавливает, что продолжительность рабочего времени при работе по совмесительству не должна превышать четырех часов день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совмесительству полный рабочий день (смену).

Трудовая деятельность должна осуществляться строго в свободное от основного места работы время. При этом ежедневная занятость на дополнительном месте не может превышать четырёх часов.

Указанные действия содержат признаки нарушения, предусмотренного ст. 60.1 ТК РФ, ст. 284 ТК РФ.

Сумма переплаты при работе по совмесительству за указанные периоды составила - 953 975,0 руб.

3) В нарушение ст. 2 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ с. Кадгарон, согласно которого работники образовательной организации, могут претендовать на стимулирующие надбавки только по основной должности, внешнему совмесителю - главному бухгалтеру с января по июль 2024 года, были выплачены стимулирующие выплаты на сумму 26 404,0 рублей.

б) В период контрольного мероприятия в МБОУ СОШ проведена выборочная инвентаризация, в ходе которой выявлено следующее:

а) В нарушение требований Приказа МинФина РФ от 01 марта 2016 года №16н "О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 года N 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению" не весь инвентарь промаркирован материально-ответственным лицом специальным штампом несмываемой краской;

б) выявлены неучтенные активы:

- ноутбук - 1 шт.;
- музыкальный центр - 1 шт.;
- синтезатор - 1 шт.;
- акустическая система - 1 шт.;
- стробоскоп - 1 шт.;
- микшерный пульт - 1 шт.;
- контроллер - 1 шт.

Информация о результатах проверки направлена Главе Ардонского муниципального района.

В целях устранения выявленных нарушений направлено представление директору МБОУ СОШ с. Кадгарон.